



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนร่วมได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการตามตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทุ่งทอง จังหวัดสุพรรณบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตาม รัฐธรรมนูญและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ของประชาชนให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ หรือจะเป็น การสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “ สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหา การทุจริตสุราษฎร์ธานีสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ คนในทุกสำนักงาน/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา เครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่าง ประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จาก หลักการเหตุตั้งกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง และพนักงานจ้าง ๆ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหา การทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล อำนาจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง และพนักงานจ้าง ๆ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมาโดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหา หรือเสริมสร้างให้มีการ ประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างๆ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิ ชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกิดผลสำเร็จ

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อ ประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายใน แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุง กิจกรรม โครงการ หรือกิจกรรมที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนการปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริตพ.ศ. ๒๕๖๘

๕. เสนอผู้บริหาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบ

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ พ.ศ.	ผู้รับผิดชอบ					
					๒๕๖๘						
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การ บริหาร ส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ติดต่ การ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงานจ้างและ สมาชิกสภา อบต. โดยการศึกษา วิทยากรบรรยายให้ความรู้ควบคู่ กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด					
					๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงานส่วน ตำบล		- เพื่อสร้างจิตส านึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงาน จ้าง ใน อบต. โดยให้แต่ละ สำนัก/ กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
					๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรม จริยธรรม		- เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์กรและตนเองและให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการ ประมวลผล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	
					๔. การคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น		- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน อบต.	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๘	
๒.๑ ส่งเสริมการร่วมมือส่วน ร่วมของภาคประชาชนใน การตรวจจ้องอบ การผิดวินัย ประมวลผลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการผิดวินัยประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบการ ร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พฤษภาคม/พฤษภาคม	สำนักปลัด
					พฤษภาคม/พฤษภาคม	
	๒. การจัดช่องทางร้อง ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความผิดเห็นและ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบ ทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์การรับแจ้ง หรือ สร้างช่องทางร้องเรียน ของ ประชาชนตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับ ความเห็น และผ่านศูนย์รับ ร้องเรียนร้องทุกข์น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พฤษภาคม/พฤษภาคม	สำนักปลัด
					พฤษภาคม/พฤษภาคม	
	๓. รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการ ทุจริต	เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผลเพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก่ใจ บัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พฤษภาคม/พฤษภาคม	สำนักปลัด
					พฤษภาคม/พฤษภาคม	
	๔. สนับสนุนกิจกรรม บริการสังคมจิตอาสา	เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พฤษภาคม/พฤษภาคม	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๘	
๓.๑ พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและต่างตุล การใช้ อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน ความ โปร่งใส ตาม แนวทางการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของอปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อปท. เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในอปท. ๑ าเป็น การ ตามแนวทางการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
					พนักงาน/พนักงานจ้าง	
	๒. การตรวจสอบและ ดำเนินการ ทางวินัยตาม สำนวนการสอบสวน ที่ ป.ช.ตตง. ขอให้ ดำเนินการ	เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตบลและพนักงาน ช่าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อ กฎหมายโดยมีเจ้าข้า และตาม ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
					พนักงาน/พนักงานจ้าง	
	๓. การรายงานผลการ ปฏิบัติตาม แผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต. ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ติดต่อการปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนที่แจ้งการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง ตัวอย่างกรณีระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัย และการทุจริต	เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและ การผิดวินัยและการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงานหรือการกระทำ ผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	